

Wunderlich Borászati Kft.
Székhely: 7773 Villány, Baross Gábor utca 108.
Adószám: 1344087-2-02
Cégjegyzékszám: 02-09-069637

JAMMERTAL BORBIRTOK

VILLÁNY

ETIKAI KÓDEX

Villány, 2024. 05. 15.
Érvényben: 2024. 05. 15. napjától

A szabályzat érvénybe lépésével valamennyi azonos tárgyú korábbi szabályzat hatályát veszíti.

Érvénybe helyezte:

Varjas Sarolta Judit
Ügyvezető

Tartalom

1 Bevezető	3
Vezetők magatartása	3
2 Általános értékrend – Az etikus magatartás alapelvei	4
2.1. Alapelvek és értékek	4
2.2. Jogsabályok és belső szabályok betartása	4
2.3. Tisztességes verseny	4
2.4. Szakértelem, innováció	4
3 Etikus foglalkoztatás	
3.1. Emberi jogok	5
3.2. Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség	5
3.3. Hátrányos megkülönböztetés és egyéb sérelmek elkerülése	5
3.4. Emberi máltóság	5
3.5. Tisztességes munkafeltételek	6
4 A Jammertal Borbirtok jó hírnevének, szellemi és anyagi értékeinek megőrzése	7
4.1. Jó hírnév megőrzése	7
4.2. Szellemi és anyagi értékek megőrzése	7
5 Minőség	8
5.1. A Jammertal Borbirtok minőséggel kapcsolatos célkitűzései	8
5.2. Borászati Etikai kódex	9
Eredetvédelem	9
Környezettudatosság és foglalkoztatás	9
Alkalmazott borászati irányelvek	9
Alkalmazott szőlészeti irányelvek	9
6 Munkahelyi egészség és biztonság	10
7 Etikus üzleti magatartás	11
7.1. Fenntartható fejlődés	11
7.2. Valóságot tükröző, pontos nyilvántartások	11
7.3. Adatvédelem és biztonság	12
8 Üzleti kapcsolatok	13
8.1. Üzleti partnerkapcsolatok	13
8.2. Társadalmi felelősségvállalás	13

1. Bevezető

Az etikus magatartás iránt a Jammertal Borbirtok a működése kezdete óta elkötelezett. Ezt a mindennapi munka összes területén konzekvensen alkalmazzuk azóta is.

Olyan Munkatársakkal dolgozunk, akik tudják, hogy munkájuk során a Jammertal Borbirtok érdekeit szem előtt tartva, mindemellett törvényesen és etikusan kell, hogy eljárjanak minden esetben.

Működésünk során arra is figyelmet fordítunk, hogy beszállítóinkat is hasonló értékek képviselői mentén válasszuk ki.

Kiemelt gondot fordítunk Munkatársinkra, mert hisszük, hogy mindannyian nagyon fontos részei Csapatunknak.

Munkatársaink elkötelezettek, úgy gondoljuk, hogy ezzel nagyban hozzájárulnak a Jammertal Borbirtok sikerességéhez.

Vezetők magatartása

Vezetőink mindegyike sajátjának érzi az etikai kódexben lefektetett irányelveket és fontosnak tartja, hogy jó példával járjon elől a Szervezeten belül.

Feladatuk, hogy a velük együtt dolgozó Munkatársaikat segítsék az etikai előírások megértésében és betartásában. Ennek keretében bármikor nyitottak a felmerülő kérdések megválaszolására, a problémák kezelésére.

2. Általános értékrend – Az etikus magatartás alapelvei

2.1. Alapelvek és értékek

A Munkatársak viselkedésében és munkakapcsolataiban követelmény az alap erkölcsi normák együttes megjelenése.

Legfőbbnek tartott alapértékeink:

Minőség	Szakmaiság
Tisztesség	Lojalitás
Felelősség	Tisztelet
Őszinteség	

2.2. Jogszabályok és belső szabályok betartása

Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy amennyiben külföldre értékesítünk, minden az adott országban érvényes ránk vonatkozó jogszabályt betartsunk.

Ugyanezen az elven működünk természetesen Magyarországon is. Nagyon fontos számunkra, hogy ellenőrzéseink jó eredménnyel zárulnak.

Munkatársink is azonosulnak a szabályok betartásának fontosságával – hiszen nélkülük ezt az eredményt nem tudnánk elérni.

Ugyanúgy közreműködnek a belső előírások betartásában is, hiszen ez a Vállalati kultúránk része.

2.3. Tisztességes verseny

Hiszünk a tisztességes versenyben, kitűnni nem taktikákkal, trükkökkel, hanem az általunk elkészített borok magas minőségével kívánunk.

Nagy jelentőséget tulajdonítunk a Partnerkapcsolatoknak, hiszünk a kölcsönösség elvében. Arra törekszünk, hogy Partnereinkkel win-win megállapodásokat kössünk.

Árképzésünk mindenkitől független, nem kötünk kartellmegállapodásokat, Partnereinkkel, Versenytársainkkal tiltott módon soha nem működünk együtt.

Soha nem tartjuk vissza a Partnereinknek járó jogos kifizetéseket, fontos szempontnak tartjuk a lánctartozások elkerülését.

Termékeinkről nem állítunk valótlant, pontos és minél részletesebb információkkal próbáljuk segíteni Vevőinket a borvásárlások során.

2.4. Szakértelem, innováció

A Jammertal Borbirtok büszke arra, hogy Munkatársai magas fokú szakmai ismeretekkel rendelkeznek saját területükön, ennek köszönhetően munkájukat szakszerűen és színvonalasan látják el. Vevőink pozitív visszajelzései ezt folyamatosan megerősítik.

Követjük a környezet változásait és a sikeres alkalmazkodás érdekében folyamatosan figyelemmel kísérjük az új technológiákat, melyben Munkatársaink is aktívan segítségünkre vannak.

3. Etikus foglalkoztatás

3.1. Emberi jogok

A legfontosabb emberi jogokat az ENSZ Közgyűlése által 1948. december 10-én elfogadott és kihirdetett Emberi jogok egyetemes nyilatkozata tartalmazza.

A Jammertal Borbirtok fontosnak tartja ezen jogok tiszteletben tartását.

Támogatjuk az emberi jogok védelmét és elítéljük az emberi jogok megsértésének minden formáját. Külön figyelmet fordítunk Munkatársainkra, Partnereinkre, valamint a nők, a nemzetiségek, az etnikai, vallási és nyelvi kisebbségek, a gyermekek, a fogyatékkal élők és családjaik sérülékeny csoportjaira.

Nem hozunk olyan intézkedést, amely kedvezőtlenül hathat az emberi jogok érvényesülésére. Szociálisan érzékenyek vagyunk Munkatársaink problémáira.

3.2. Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség

Tudjuk, hogy a sokszínűség érték, ezért mindenkinek egyenlő esélyeket biztosítunk.

Az állásra Jelentkezőket és a Munkavállalókat személyes jellemzőiktől függetlenül egyenlő bánásmódban részesítjük (azaz faji vagy etnikai hovatartozástól, bőrszíntől, vallási vagy politikai világnézettől, annak hiányától, származástól, nemtől, szexuális beállítottságtól, kortól, nemi identitástól, nemzetiségtől, családi állapottól, várandósságtól, gyermekszüléstől, genetikai tulajdonságtól, egészségügyi állapottól, jogszabályi által védett egyéb helyzetétől, tulajdonságától vagy jellemzőjétől függetlenül)

3.3. Hátrányos megkülönböztetés és egyéb sérelmek elkerülése

Tartózkodunk minden olyan magatartástól vagy gyakorlattól, ami hátrányos megkülönböztetésnek, zaklatásnak, kiközösítésnek minősül.

Az új Munkatársak kiválasztása, felvétele, javadalmazása, az Üzleti Partnerek kiválasztása kizárólag szakmai alapon, illetve üzleti megfontolások alapján történik.

3.4. Emberi méltóság

Munkatársainkat megbecsüljük és mindenki emberi méltóságát tiszteletben tartjuk.

Munkakapcsolatainkat a nyíltságra, bizalomra és támogatásra alapozzuk.

Fontos számunkra a kölcsönös tisztelet, az esetleges vitás kérdéseket is ennek megfelelő módon rendezzük.

Fontosnak tartjuk az együttműködő munkahelyi légkört és büszkék vagyunk ennek működtetésére.

Kerüljük a verbális agressziót, a trágár hangnemet.

A Jammertal Borbirtok nem toleráns a rágalmazással, becsületsértéssel, a zaklatás semmilyen formájával szemben, beleértve a szexuális zaklatást is.

Vállalati kultúránkban nem jellemző a valótlanosságok állítása, a rosszindulatú pletykák terjesztése.

3.5. Tisztességes munkafeltételek

A Jammertal Borbirtok legnagyobb értéknek

a **Termőhely** (Jelmondatunk: „Villány tesz bennünket naggyá”) mellett

a **Jammertal Borbirtok Csatát** tekinti.

Tisztában vagyunk vele, hogy az emberi erőforrás hatalmas érték, ezért elkötelezettek vagyunk Munkatársaink fejlődése, a munka és magánélet közötti megfelelő egyensúly biztosítása, valamint Munkatársaink munkaidejének tiszteletben tartása mellett.

Alapértelmezett számunkra a jogszerű és tisztességes foglalkoztatás.

Nem tűrjük a kényszer- és gyermekmunka semmilyen formáját, vagy az etikátlan foglalkoztatás más formáit, így például a bérek visszatartását, a betegszabadság vagy a napi pihenőidő megtagadását, vagy az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélést.

Fontosnak tartjuk, hogy Partnereink se folytassanak etikátlan foglalkoztatási gyakorlatot.

Nem tartunk fenn üzleti kapcsolatot olyan féllel, mely gyermek-, kényszer-, vagy rabszolgamunkát alkalmaz, vagy vele szemben ennek gyanúja merül fel.

Nem sértjük meg a munkáért járó díjazáshoz, a vallási és a gyülekezési szabadsághoz, a pihenéshez, a szabadidőhöz és a rendszeres fizetett szabadsághoz fűződő jogokat.

4. A Jammertal Borbirtok jó hírnevének, szellemi és anyagi értékeinek megőrzése

4.1. Jó hírnév megőrzése

A Jammertal Borbirtok jó hírnevét kitartó, konzekvens munkával, Munkatársainak köszönhetően vívta ki, magas minőségű termékeivel, szolgáltatásaival és Partnerei bizalmának elnyerésével. A Jammertal Borbirtok és Munkatársai elkötelezettek ezen jó hírnév hosszútávú fenntartása mellett.

4.2. Szellemi és anyagi értékek megőrzése

Felelősek vagyunk a Jammertal Borbirtok anyagi értékeinek megőrzéséért, erőforrásainak biztonságáért, védelméért és gazdaságos használatáért. Ezek az idő, az anyagok, az eszközök és az információ.

Valamennyi Munkatársunk köteles mind a materiális, mind az immateriális vállalati vagyont tisztelettel kezelni, azzal nem élhet vissza, és nem kezelheti hanyagul.

Odafigyelnek, hogy rendeltetésszerűen, takarékosan és gazdaságosan használják ezeket.

A Jammertal Borbirtoknál felhalmozódott szakmai tudás felbecsülhetetlen és pótolhatatlan értéket jelentenek, ennek védelme és gyarapítása Munkatársaink feladata és egyben felelőssége.

Az üzleti titok megőrzésére kényesen ügyelünk, ezzel biztosítva egyrészt a Jammertal Borbirtok, másrészt Partnereink érdekeinek teljeskörű megóvását. A kényes információkat bizalmasan kezeljük és működésünk során szem előtt tartjuk az információbiztonságot

Tiszteletben tartjuk a szellemi tulajdont. Más szellemi tulajdonát engedély nélkül nem használjuk és lehetőségeinkhez mérten figyelemmel kísérjük, hogy a mi szellemi tulajdonunkkal ezt más se tegye.

5. Minőség

5.1. A Jammertal Borbirtok minőséggel kapcsolatos célkitűzései

a hazai és a nemzetközi vevői igények kielégítésére minél magasabb minőségű, védett eredetű borokat készítsünk, palackozzunk.

Ezért a Jammertal Borbirtok HACCP és IFS FOOD rendszert működtet.

Hisszük, hogy az általunk gyártott minőségi termékek magas színvonala révén hozzájárulunk megrendelőink gazdasági teljesítményének fejlődéséhez. Ezért arra törekszünk, hogy számukra mindig az elérhető legjobb technológiát biztosítsuk, amely amellet, hogy hatékony és gazdaságos, csökkenti a környezetterhelés mértékét is.

Az élelmiszerbiztonsági rendszer megteremtéséhez a következő lépéseket tesszük:

A HACCP CAC/RCP 1-1969, 4. kiadás, és az IFS FOOD v8. szabvány előírásai, valamint a nemzetközi szakismeretek figyelembevételével kiépítettük és működtetjük Élelmiszerbiztonsági és minőségirányítási rendszerünket. Az élelmiszer biztonságának megőrzéséhez szükséges követelményeket a vevő részére történő eladásig az előállítás valamennyi szakaszában biztosítjuk.

Az előállítási körülményeket, azoknak a termékre gyakorolt hatását mint élelmiszer előállító rendszeresen ellenőrizzük, így a tevékenysége során előállított termékek élelmiszerbiztonságáért felelőséget vállalunk.

E megelőző rendszer kiterjed a rendszer hatókörébe tartozó termékekkel kapcsolatos fizikai, kémiai és biológiai veszélyekre, a speciális vevői igényekre előállított termékek, segédanyagok beszerzésére, tárolására, az élelmiszerelőállítás folyamatának minden lépésére, az előállításra, a tárolásra, kiszállításra, az élelmiszerbiztonság szempontjából befolyással bíró raktárak, berendezések, karbantartására és tisztítására, valamint a személyi és környezeti higiéniára.

Betartjuk az élelmiszerbiztonsággal kapcsolatos mindenkor jogszabályi, hatósági előírásokat, folyamatosan követjük a szakismeretek bővülését. Ezeknek a változásoknak megfelelően napra készen tartjuk a rendszert, ehhez rendszeres felülvizsgálatokat végzünk.

Beszállítóinkat úgy választjuk meg, hogy beszállított termékeik/szolgáltatásaik az előírt élelmiszerbiztonsági követelményeknek megfeleljenek.

Rendszeres képzések segítségével kívánjuk elérni, hogy az egység minden dolgozójának váljék magatartásává, a biztonságos élelmiszerelőállításra való törekvés.

Tevékenységünk során kiemelt figyelmet fordítunk:

- az integrált szőlőtermesztő partnereink szaktanácsadással történő segítésére,
- a megrendelői, hatósági vélemények és igények messzemenő kielégítésére,
- a szerződéses követelmények hiánytalan teljesítésére,
- a magas színvonalú, hatékony és minőségi termékgyártásra, szolgáltatásnyújtásra,
- a kollégáink szakmai fejlődésére,
- olyan alvállalkozók kiválasztására, akikkel a legmodernebb technikákat, a legjobb szakembereket alkalmazzák és rugalmasan kezelik a megrendelői igényeinket.

A Jammertal Borbirtok vezetése kötelezettséget vállal az élelmiszerbiztonsági és minőség irányítási rendszer, az élelmiszerbiztonsági kultúra folyamatos fejlesztésére, az élelmiszerbiztonság és termékminőség biztosítására, ügyfélközpontúságra, valamint az ehhez szükséges erőforrások biztosítására.

A cég vezetése az Élelmiszerbiztonsági Rendszer kidolgozásával, működtetésével és folyamatos fejlesztésével törekszik a vevői igények lehető legmagasabb szintű kielégítésére A Kft. minőség és élelmiszerbiztonsági politikáját minden munkatársunk, és valamennyi kiemelt partnerünk megismerte és az ebben foglalt elvek alkalmazását munkája során mindig szem előtt tartja.

5.2. Borászati Etikai kódex

Természetes és a termőhely adottságait tiszteletben tartó borok iránti szenvedélyünket az alábbi önként vállalt szabályok betartásával igyekszünk megvalósítani. Ezekkel a szabályokkal szeretnénk biztosítani, hogy borainkban természetes módon tükröződjön a termőhely egyedisége, miközben felelősséget vállalunk a borvidék környezetéért, mind természetvédelmi, mind társadalmi szempontból.

Eredetvédelem

Minden esetben feltüntetjük a bor címkéjén a termőhelyet, és garantáljuk, hogy az adott tétel kizárólag a megjelölt termőhelyen szüretelt szőlőből készült. Ha a vonatkozó jogszabályok nem engedik meg, hogy a bort hivatalosan a termőhelyi megjelöléssel forgalmazzuk, akkor is feltüntetjük a szüret és feldolgozás helyét a bor leírásában.

Borainkat kizárólag palackozott formában értékesítjük. A palackozatlan tételekkel a fogyasztó csak helyben, kóstoló formájában találkozhat.

Környezettudatosság és foglalkoztatás

Vegyszeres gyomirtást csak elengedhetetlen esetben alkalmazunk, a területeink többségén kaszálással és kapálással végezzük a gyomirtást.

Tápanyagutánpótláshoz lombtrágyát használunk. Amennyiben tápanyaghiány miatt szükséges a trágyázás, szerves trágyát vagy szerves trágya alapú biokészítményt alkalmazunk.

A seregélyeket kihelyezett CD-kel riasztjuk el, melyen megtörik a fény így elkerülik a területet.

A szüretelés nálunk kézzel történik, a szüretelő ládákat nem tömjük tele, hanem csak annyi kerül bele, hogy a bogyók addig ne sérüljenek, mielőtt beérnek a feldolgozóüzemünkbe.

Az év során és szüreti időszakban évek óta ugyanazok az állandó Csapatok segítik munkánkat, a hatályos jogszabályi kereteknek megfelelő módon.

Alkalmazott borászati irányelvek

Cukortartalom és íz megőrzése: A must és a bor cukortartalmát mesterségesen nem növeljük, és az ízvilágát semmilyen mesterséges módon nem befolyásoljuk.

Adalékanyagok kerülése: Sem a musthoz, sem a borhoz nem adunk semmilyen nem engedélyezett adalékanyagot.

Alkalmazott szőlészeti irányelvek

Integrált növényvédelmet alkalmazunk. A védekezési munkánkat szaktanácsadó segíti.

Ennek keretében hajtásválogatással már tavasszal igyekszünk kialakítani azt az alacsony tőketerhelést (1-1,5 kg/tőke), amely az egyik legfontosabb kulcsa a magas minőségű alapanyag előállításnak.

A szőlőt teljes érésben szüreteljük. A szüreti időszakban folyamatosan ellenőrizzük területeinket, hogy a legideálisabb időpontban tudjon az adott területen elkezdődni a szüret.

6. Munkahelyi egészség és biztonság

A Jammertal Borbirtok kiemelt fontosságúnak tartja a munkahelyi egészség és biztonság szabályainak betartását és balesetek megelőzését, az egészséget károsító kockázatok kizárását.

Vezetőségünk személyes felelősségének érzi a biztonságos munkafeltételek kialakítását és fenntartását.

Tudjuk, hogy Munkatársaink biztonsága nem lehet kompromisszum tárgya.
A munkahelyi egészség és biztonság szabályait tudatosan érvényesítjük.

A cél érdekében szaktanácsadó céget foglalkoztatunk, aki mind munkavédelmi, mind tűzvédelmi szempontból rendszeresen monitorozza tevékenységünket, lekövetve a jogszabályváltozásokat. Munkatársainkat oktatja, illetve felüloktatja. Az új belépők számára külön oktatást is tartunk.

Emellett Foglalkoztatásegészségügyi orvossal is szerződésben állunk, aki évente megvizsgálja Munkatársainkat és erről dokumentumot (**Munkaköri Alkalmassági Vélemény**) állt ki.
A veszélyes anyagokkal dolgozó Munkatársak részére egészségük megőrzése érdekében speciális plusz vizsgálatokat végeztetünk.

A szünet előtt évközbenei munkavédelmi felüloktatást végzünk a szünetben részt vevő Munkatársaink részére a minél nagyobb biztonság érdekében

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy Munkatársaink minden tevékenységük során felelősséggel végezzék munkájukat és ügyeljenek saját, illetve a körülöttük lévők épségére, egészségére.

Elkötelezettek vagyunk a tevékenységünkből fakadó egészségi, biztonsági és környezetvédelmi kockázatok csökkentése iránt.

Tevékenységünk során betartjuk a technológiai szabályokat.

Nem engedjük a munkavégzést alkohol, kábítószer, vagy bármilyen a tudatállapotot befolyásoló vagy korlátozó gyógyszer befolyása alatt.

A munkahelyen tartunk alkoholszondát és szükség szerint használjuk, erről a Munkatársakat kifüggesztett ügyvezetői tájékoztató tájékoztatja (**Tájékoztató az alkoholszonda munkahelyen történő szükség szerinti használatáról**).

A jogszabálynak megfelelően, a nem dohányzó Munkatársak egészségének védelmében Épületeinkben tilos a dohányzás és a bajáratoknál jó látható módon (**Táblával**) jelezzük ezt.

7. Etikus üzleti magatartás

7.1. Fenntartható fejlődés

A Jammertal Borbirtok fenntarthatósági törekvéseinek a célja, hogy ne csupán gazdasági értékeket hozzon létre a nyereség maximalizálásával, hanem felelősséget vállaljon a társadalmi értékek megteremtése érdekében is. Magas minőségű termékeket és szolgáltatásokat hozunk létre gazdasági és társadalmi szinten is.

Folyamatosan vizsgáljuk a hosszútávú gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi kérdéseket érintő kockázatokat és lehetőségeket. A fenntartható fejlődés szempontrendszerét is érvényre juttatjuk a stratégiai döntései meghozatala során.

Nyitott szemmel járunk, hogy meglássuk a követendő gyakorlatokat fenntartható fejlődéssel kapcsolatban és ami átültethető a mi működésünkre, azt alkalmazzuk is.

A fenntarthatóság számunkra nem pusztán a jó hírnévvel kapcsolatos kérdésnek.

Részben már van is működésben napenergiát hasznosító berendezésünk, illetve terveink között folyamatosan szerepel további fejlesztés is ebben az irányban.

A borászati berendezéseinkhez vízlágyítót alkalmazunk, mivel az növeli a berendezéseink élettartamát.

A vízbiztonság érdekében saját fúrt kúttal rendelkezünk. Emellett esővíztározóval is gyűjtünk vizet az öntözéshez.

Saját szennyvíztisztítóval kezelt (Ph érték visszaállítás és élő baktérium- és enzim visszapótlás) vizet engedünk a közcsatornába, ezzel részben tehermentesítve a villányi szennyvíztelepet.

7.2. Valóságot tükröző, pontos nyilvántartások

A nyilvántartások működésünk lényeges elemei, jövedéki termék esetén ez egyrészt jogszabályi előírás, másrészt elengedhetetlen a napi működésünk zökkenőmentes működtetéséhez.

Nyilvántartásainkat a valóságnak megfelelően, jól strukturált formában vezetjük.

Ide tartoznak nemcsak a pénzügyi (számviteli) információk, hanem a egyéb információk is mint például a technológiai infó, termék háttérinformációk, az üzleti működést alátámasztó egyéb információk, melyet jogszabályok írnak elő vagy Vezetőségünk fontosnak tart.

Nem tűrünk semmilyen hamis beszámolót, a tények eltitkolását vagy ugyanazon adatok más helyzetben eltérő, pillanatnyi céloknak megfelelő értelmezését.

Tisztában vagyunk vele, hogy a nyilvántartások szabályos, átfogó és hatékony kezelésének hiánya jelentős üzleti kockázatokat hordoz, jogkövetkezményekkel, pénzügyi- és versenyképességi károkkal járhat és árthat a jó hírnévnek.

Folyamatosan tájékozódunk arról, hogy milyen jogszabályi előírásoknak kell megfelelnünk és az milyen információk nyilvántartásával jár.

Munkatásaink is együttműködnek velünk abban, hogy a döntések megfelelően megalapozottak legyenek.

Kiemelten kezeljük a bizonylati fegyelmet értékesítéseink során.

7.3. Adatvédelem és biztonság

A Jammertal Borbirtok tiszteletben tartja Munkatársai, Partnerei magánélethez való jogát és személyes adataik bizalmas kezelését. A személyes adatok kezelése az irányadó jogszabályok és a kapcsolódó belső szabályzatok szerint történik.

A kiberbiztonsági kultúra kiemelt figyelmet kap nálunk, ezzel biztosítva a Partnerek elektronikusan tárolt adatainak bizalmas kezelését, sértetlenségét azok tárolása, feldolgozása és továbbítása során. A biztonsági intézkedések célja az adatbázisokban tárolt személyes adatok védelme, és hogy elkerüljük azok megsemmisülését, az adatvesztést és a jogosulatlan hozzáférés kockázatát.

Ennek érdekében Rendszergazdát bízunk meg, aki folyamatosan karbantartja rendszereinket, támogatja informatikai folyamatainkat.

Strukturáljuk a felhasználókat és csak megfelelő jogosultságokkal rendelkezők kaphatnak hozzáférést az információs infrastruktúrához a „szükséges mérték” elve szerint.

A Munkatársak használatába adott eszközök és az azokra telepített programok, és a rendszereink tárolt adatok, illetve a munkavégzéssel kapcsolatban tárolt minden információ, adat vállalati vagyonnak minősül.

A munkavégzéshez biztosított informatikai és telekommunikációs eszközök (számítógép, nyomtató, szkennel, telefon, fénymásoló stb.) kizárólag a munkához szükséges célra használhatók. Ügyelünk arra hogy erre fel nem hatalmazott munkavállaló nem telepíthet és futtathat a hivatalosan megvásárolt szoftver állományán kívüli szoftver(ek)e)t.

Felhívjuk Munkatársaink figyelmét arra, hogy kiemelten fontos, hogy

- ne hagyjanak személyes adatokat felügyelet nélkül, őrizetlenül (pl. laptopot parkoló autóban).
- ne adjanak ki személyes adatokat, mielőtt meggyőződnének arról, hogy helyesen és jogszerűen cselekszenek.
- ne használjanak vállalati elektronikus rendszert nem engedélyezett célra, vagy adatok engedély nélküli továbbítására.
- ne használjon nem engedélyezett eszközöket (például nem biztonságos saját eszközöket) üzleti információk tárolására.

8. Üzleti kapcsolatok

8.1. Üzleti partnerkapcsolatok

Kiemelten fontos számunkra mind Ügyfeleinkkel, mind Beszállítókkal, Alvállalkozókkal és Egyéb üzleti partnereinkkel az őszinte és tisztességes kapcsolat kialakítása, úgy gondoljuk, hogy ez a sikeres és tartós üzleti kapcsolatok alapja, ennek megfelelően maximálisan szem előtt tartjuk igényeiket.

Udvarias hangnemben kommunikálunk velük mind szóban, mind írásban.

Valós, naprakész, pontos és érthető információkat nyújtunk számukra, kerüljük a félrevezető megfogalmazásokat.

8.2. Társadalmi felelősségvállalás

A Jammertal Borbirtok elkötelezett annak érdekében, hogy részese legyen annak a közösségnek és környezetnek, amelyben tevékenységét végzi, és segítse és fejlessze azt.

A Jammertal Borbirtok úgy választ támogatott természetes személyeket, szervezeteket, hogy biztos lehessen benne, hogy a Jammertal Borbirtok etikai értékeivel és elveivel összhangban járnak el. A Fenntartjuk a jogot, hogy megszüntessük vagy visszavonjuk a támogatást, ha ezzel ellentétesen cselekszik.

Büszkék vagyunk a Vakokat illetve az Autistákat támogató alapítványokkal évek óta tartó együttműködésünkre.

Gazdasági területen a Jammertal Borbirtok szabályozott és átlátható módon, az üzleti gyakorlatban alkalmazott elvek mentén működő vállalkozásokkal alakít ki csak együttműködést.